

ARBETSMILJÖPOLICY

Byggbox AB strävar efter att erbjuda tjänster som främjar såväl en hållbar som lönsam utveckling. Genom engagerade medarbetare strävar vi mot att förverkliga vår vision att bli ledande inom branschen genom att erbjuda den högsta servicen och vara det självklara valet för våra kunder. Vi strävar också efter att vara en attraktiv arbetsgivare samtidigt som vi erbjuder en arbetsplats som är säker och trygg för våra anställda. Från VD:n till våra kollektivarbetare är säkerhet en integrerad del av vår verksamhet och är alltid högst prioriterad. Vi strävar efter att säkerhet ska genomsyra hela organisationen och vara en naturlig del av vårt dagliga arbete.

Genom att fokusera på hållbarhet, kvalitet och säkerhet strävar vi mot att uppnå långsiktig framgång och fortsätta vara en pålitlig partner för våra kunder och en arbetsplats där våra medarbetare trivs och känner sig trygga.

Vår vision

- Vi prioriterar alltid säkerheten för både personal och underentreprenörer och strävar kontinuerligt efter att förbättra både de fysiska, organisatoriska och sociala aspekterna av arbetsmiljön
- Vi strävar efter att upprätthålla en öppen dialog med såväl våra medarbetare som andra intressenter. Vid planering och genomförande av våra aktiviteter tar vi aktivt hänsyn till deras synpunkter och feedback
- Vi säkerställer att alla våra aktiviteter genomförs i full överensstämmelse med den aktuella arbetsmiljölagstiftningen

Vår strategi

- Vi identifierar arbetsmiljörisker och sätter upp arbetsmiljömål och fördelar ansvaret inom organisationen
- Vi etablerar och underhåller kontinuerligt ett ledningssystem för arbetsmiljön. Genom att aktivt samla in och ta tillvara på medarbetarnas erfarenheter och synpunkter, engagerar vi dem i att delta och ta ansvar för arbetsmiljön i sitt dagliga arbete.
- Vi övervakar kontinuerligt och håller vår personal informerad om den aktuella arbetsmiljölagstiftningen.



Axel Aren, VD

Dokumentnamn	Vers.	Upprättat datum/sign	Reviderat datum/sign.	Godkänt sign.	
2.7 Arbetsmiljöpolicy	1	2024-05-13/AA	2024-05-13/AA	AA	